

Código de ética – VITA Ambiental

Sumário

Introdução.....	3
Práticas.....	4
Ética no local de trabalho.....	4
Ativos.....	4
Postura.....	4
Aspectos legais.....	5
Confidencialidade.....	5
Integridade financeira, fiscal e contábil.....	5
Relacionamento com Poder Público.....	5
Considerações finais.....	6

Introdução

O código de conduta ética da VITA Ambiental procura reunir as principais regras a serem seguidas pelos seus empregados e colaboradores.

Para tanto, o Código de ética foi elaborado seguindo o propósito da VITA, que é:

Proporcionar inovação e eficiência dos sistemas de saneamento no Brasil.

E para desenvolver esse propósito, está lastreada nos seguintes valores:

- ✓ **Confiança**
- ✓ **Respeito**
- ✓ **Inovação**
- ✓ **Performance**
- ✓ **Responsabilidade**

O conjunto de regras deste código de ética se aplica a todos que fazem parte da empresa. Também serve como base para as relações com clientes, fornecedores, parceiros, órgãos governamentais e outros stakeholders, fazendo parte da nossa cultura organizacional.

Os principais objetivos do nosso código de ética são:

- ✓ **orientar as pessoas sobre a forma correta de agir;**
- ✓ **promover um bom relacionamento interpessoal e melhoria do clima organizacional;**
- ✓ **criar e aumentar a vantagem competitiva de maneira saudável;**
- ✓ **atrair, encantar e reter os clientes com práticas éticas.**

Práticas

Neste contexto, os seguintes princípios éticos, de boa governança institucional e de ética profissional, devem ser praticados por todos.

Ética no local de trabalho

As relações no ambiente de trabalho devem pautar-se pela confiança, respeito e responsabilidade, valores da VITA Ambiental. Soma-se a isso honestidade, prudência, transparência e imparcialidade no relacionamento com qualquer colaborador ou parceiro sendo repudiada toda e qualquer forma de discriminação. Todos devem garantir um ambiente de trabalho livre de insinuações e restrições de qualquer natureza, evitando-se constrangimentos, e afastando qualquer manifestação que possa ser interpretada como assédio moral ou sexual.

A VITA Ambiental também não permite e não coaduna com a utilização do trabalho compulsório, infantil ou qualquer outra forma de exploração que agrida a dignidade humana dentro ou fora da empresa.

Ativos

A VITA Ambiental possui diferentes tipos de ativos, intelectuais, como softwares, metodologias e processos desenvolvidos e utilizados pelos profissionais para suportar seus negócios. Ativos físicos: móveis, instalações e equipamentos; e, ativos intangíveis: identidade corporativa, imagem e reputação da Empresa. Todos os profissionais são responsáveis pela guarda, zelo e conservação de ativos e propriedades da Empresa, principalmente aqueles de uso pessoal, disponibilizados exclusivamente para execução de suas atividades. Nenhum profissional ou mesmo parceiro de negócio pode apropriar-se de ativos ou recursos da empresa, muito menos utilizá-los para benefício próprio. A remoção ou utilização não autorizada de qualquer ativo é considerada ato ilícito.

Postura

A VITA Ambiental não permite o consumo de bebida alcoólica e drogas ilegais, bem como estar sob efeito dessas substâncias, no ambiente de trabalho ou a serviço da empresa. O fumo também não é permitido nos ambientes internos da Companhia e nas dependências do cliente.

É esperado dos profissionais da VITA Ambiental que i) zelem por sua imagem profissional evitando o uso de vestimenta inadequada ao ambiental corporativo; ii) executem suas tarefas da melhor maneira possível; iii) sejam educados e respeitosos com todos os contatos, sejam

dentro ou fora da organização; iv) respeitem as diversidades raciais, de gênero, religiosas, convicções políticas, de orientação sexual, idade, estado civil, necessidades especiais.

Aspectos legais

Toda a legislação aplicada às atividades da VITA Ambiental deve ser de conhecimento e respeitada pelos profissionais da empresa, observados seus limites de atuação. Isso inclui a participação em processos licitatórios, públicos ou privados, as leis relacionadas a segurança do trabalho e quaisquer outros requisitos legais ou éticos, inclusive aqueles exigidos pelas empresas às quais presta serviços ou atua como parceira.

Confidencialidade

As informações da VITA Ambiental, parceiros, clientes ou fornecedores não podem ser divulgadas, transferidas ou publicadas sem o prévio conhecimento e autorização das partes envolvidas. Todos os termos de confidencialidade celebrados, que envolvam a VITA Ambiental, devem ser de conhecimento dos colaboradores envolvidos.

Integridade financeira, fiscal e contábil

A VITA Ambiental se obriga a seguir e respeitar toda a legislação pertinente aos requisitos financeiros, contábeis e fiscais, garantindo atendimento aos requisitos contratuais pertinentes firmados com fornecedores, clientes e parceiros. Também toda movimentação será documentada e divulgada (balanços, demonstrações de resultados etc) conforme pressupostos legais.

Relacionamento com Poder Público

Tendo em vista que grande parte das atividades da VITA Ambiental está relacionada com empresas de economia mista, em que o principal acionista é o poder concedente (poder público), importante que sejam observados e respeitados os conceitos de legalidade e probidade para os negócios que envolvam o poder público.

Considerações finais

O presente Código de Ética da VITA Ambiental deve ser de conhecimento de todos os colaboradores, clientes e parceiros. Para tanto, é divulgado em seu sítio na internet e entre seus colaboradores.

Este código pode ser revisto a qualquer momento, provocado por sugestões ou quando a alta direção da VITA Ambiental identifique tal necessidade e adequação.